



**SRH Fernhochschule – The Mobile University**  
**SPO: ARB2403\_90 ECTS**

**Ihr Curriculum.**  
**Studiengang**  
**Arbeitsrecht**  
**LL.M.**

**Curriculum Master of Laws LL.M. Arbeitsrecht**

Modul	Prüfungsform	Semester		
		1	2	3
<b>Pflichtmodule</b>				
<b>Kompetenzen für Studium und Beruf</b>				
Einführung in das Arbeitsrecht und juristische Methodenlehre (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)	6		
<b>Rechtliche Profilbildung</b>				
Grundlagen des Individualarbeitsrechts (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)	6		
Grundlagen des Kollektivarbeitsrecht (6 ECTS)	Einsendepräsentation (Präsentationsfolien und erläuterndem Konzept- bzw. Reflexionspapier) oder Klausur (120 Minuten)	6		
Arbeitsvertragsrecht (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)	6		
Betriebsverfassungsrecht: Allgemeine Ausführungen und Betriebsrat (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)		6	
Gesetzliche Vorgaben zu Arbeitszeit und Teilzeitbeschäftigungen (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten) oder Einsendeaufgaben (15 Seiten)		6	
Kündigungsschutzrecht (6 ECTS)	Einsendepräsentation (Präsentationsfolien und erläuterndem Konzept- bzw. Reflexionspapier) oder Hausarbeit (20 Seiten)		6	
<b>Profilbildung und Abschluss</b>				
Wissenschaftliche Abschlussarbeit und Kolloquium – ARB 90 (24 ECTS)	Kolloquium (45 Minuten) und Master Thesis (60-80 Seiten, Bearbeitungszeit 5 Monate)			24
<b>Wahlbereich Personal</b> Studierende wählen 2 Module aus dem Wahlbereich "Personal"				
Digital Leadership & Transformation (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder Präsentation (20 Minuten)			
Human Capital Management (Engl.) (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Leadership (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Managementlehre (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)			
Organisationsentwicklung & New Work (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Organisationsberatung (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Personalpsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Werte und Konflikt (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
<b>Wahlbereich Arbeitsrecht</b> Studierende wählen 2 Module aus dem Wahlbereich "Arbeitsrecht"				
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)			
Arbeitsprozessrecht (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Arbeitsrechtliche Bezüge des Sozialrechts (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Arbeitsvergütung und Elternzeit (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)			
Befristungsrecht (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Betriebsverfassungsrecht: Beteiligungsangelegenheiten (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Betriebsverfassungsrecht: Betriebsratsmitglieder (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Betriebsverfassungsrecht: Betriebsvereinbarungen (6 ECTS)	Einsendepräsentation (Präsentationsfolien und erläuterndem Konzept- bzw. Reflexionspapier) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Gestaltung von Arbeitsverträgen (6 ECTS)	Einsendepräsentation (Präsentationsfolien und erläuterndem Konzept- bzw. Reflexionspapier) oder Praxisprüfung			
Leiharbeit und Betriebsübergang (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)			
Leuchtturmrechtsprechung des Arbeitsvertragsrechts (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten) oder Praxisprüfung			
Rechtliche Grundlagen des Urlaubs und der Arbeitsbefreiung (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder Klausur (120 Minuten)			
<b>Credits Gesamt</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>